SPLOŠNA POLITIKA ZASEBNOSTI – Zaposlitveno karierni portal Skupine Javni holding Ljubljana
Datum zadnje posodobitve: 26. 10. 2026

1. Splošno

Splošna politika zasebnosti (v nadaljevanju: politika) določa, kako se obdelujejo in varujejo osebni podatki posameznikov, ki uporabljajo zaposlitveno karierni portal Skupine Javni holding Ljubljana (v nadaljevanju: Skupina JHL), dostopen na spletnem naslovu https://zaposlitev.jhl.si/ (v nadaljevanju: zaposlitveni portal).

V Skupini JHL so povezane družba JAVNI HOLDING Ljubljana, d.o.o. (v nadaljevanju: JHL) ter družbe JAVNO PODJETJE VODOVOD KANALIZACIJA SNAGA d.o.o. (v nadaljevanju: Voka Snaga), JAVNO PODJETJE ENERGETIKA LJUBLJANA d.o.o. (v nadaljevanju: Energetika Ljubljana), JAVNO PODJETJE LJUBLJANSKI POTNIŠKI PROMET, d.o.o. (v nadaljevanju: Ljubljanski potniški promet), Javno podjetje Ljubljanska parkirišča in tržnice, d.o.o. (v nadaljevanju: Ljubljanska parkirišča in tržnice) in ŽALE Javno podjetje, d.o.o. (v nadaljevanju: ŽALE).

Prek zaposlitvenega portala lahko posamezniki:
- oddajo prijavo na konkretno objavljeno prosto delovno mesto ali
- oddajo splošno prijavo za vključitev v bazo kandidatov za morebitne prihodnje zaposlitvene priložnosti.

Obdelava osebnih podatkov poteka v skladu z veljavnimi predpisi s področja varstva osebnih podatkov, zlasti Uredbo (EU) 2016/679 Evropskega parlamenta in Sveta (GDPR) in Zakonom o varstvu osebnih podatkov (ZVOP-2).

2. Upravljavec in obdelovalec osebnih podatkov

Pri obdelavi osebnih podatkov v okviru zaposlitvenega portala je upravljavec osebnih podatkov odvisen od namena obdelave.

Kadar se posameznik prijavi na prosto delovno mesto pri družbi Skupine JHL, ki ni JHL, je upravljavec osebnih podatkov družba, ki razpisuje prosto delovno mesto. JHL pri zaposlitvenem postopku za to družbo nastopa kot obdelovalec osebnih podatkov ter jih obdeluje v imenu in po navodilih te družbe.

Kadar se posameznik prijavi na prosto delovno mesto pri JHL oziroma kadar JHL osebne podatke obdeluje za lastne zaposlitvene potrebe, JHL nastopa kot upravljavec osebnih podatkov.

Kontaktni podatki družbe, ki je upravljavec osebnih podatkov za konkretni zaposlitveni postopek, so navedeni v objavi prostega delovnega mesta oziroma v informacijah, ki so posamezniku zagotovljene ob oddaji prijave.

Pri splošni prijavi se lahko osebni podatki uporabijo tudi za presojo ustreznosti kandidata za zaposlitvene potrebe drugih družb Skupine JHL, ki so navedene v 4. točki te politike.

Za vprašanja v zvezi z obdelavo in varstvom osebnih podatkov se lahko posameznik obrne na pooblaščeno osebo za varstvo podatkov (DPO) JHL na elektronskem naslovu dpo@jhl.si. Ta kontakt je namenjen tudi vprašanjem glede obdelave osebnih podatkov v okviru zaposlitvenega portala, ne glede na to, ali JHL nastopa kot upravljavec ali obdelovalec osebnih podatkov. Če se vprašanje nanaša na obdelavo osebnih podatkov, za katero je upravljavec posamezna družba Skupine JHL, bo JHL vprašanje posredoval pristojni pooblaščeni osebi za varstvo podatkov te družbe.

3. Prijava na konkretno prosto delovno mesto

Posameznik lahko prek zaposlitvenega portala odda prijavo na konkretno objavljeno prosto delovno mesto.

V okviru prijave se lahko obdelujejo naslednji osebni podatki:
- ime in priimek;
- telefonska številka;
- elektronski naslov;
- stopnja izobrazbe;
- podatek o fakulteti oziroma srednji šoli;
- spremno besedilo;
- življenjepis in drugi priloženi dokumenti;
- drugi podatki, ki jih posameznik posreduje in so potrebni oziroma relevantni za izvedbo konkretnega zaposlitvenega postopka.

Osebni podatki se obdelujejo za namen prejema in obravnave prijave, preverjanja izpolnjevanja pogojev za zasedbo delovnega mesta, komunikacije s kandidatom ter izvedbe in zaključka zaposlitvenega postopka.

Pravna podlaga za obdelavo osebnih podatkov v okviru prijave na posamezno razpisano delovno mesto je prvi odstavek 6. člena ZVOP-2 v povezavi s točko (b) prvega odstavka 6. člena GDPR, kadar je obdelava potrebna za izvedbo ukrepov pred sklenitvijo pogodbe o zaposlitvi na zahtevo posameznika.

Posredovanje osebnih podatkov, ki so označeni kot obvezni, je potrebno za obravnavo prijave. Če posameznik zahtevanih podatkov ne posreduje, prijave morda ne bo mogoče ustrezno obravnavati. Pri posredovanju drugih podatkov mora posameznik upoštevati, da naj se posredujejo le podatki, ki so relevantni za konkretno delovno mesto.

Oddaja prijave na konkretno delovno mesto ne pomeni samodejnega vpisa v splošno bazo kandidatov.

4. Splošna prijava in vključitev v bazo kandidatov

Posameznik lahko prek zaposlitvenega portala odda splošno prijavo z namenom vključitve v bazo kandidatov za morebitne prihodnje zaposlitvene priložnosti pri JHL in drugih družbah Skupine JHL, navedenih v 1. točki te politike.

Vse splošne prijave, oddane prek zaposlitvenega portala, prejme JHL. Pri obravnavi prijav za zaposlitvene potrebe drugih družb Skupine JHL, JHL osebne podatke obdeluje v imenu in po navodilih posamezne družbe, ki je upravljavec osebnih podatkov. JHL lahko splošne prijave obravnava tudi za svoje zaposlitvene potrebe, pri čemer nastopa kot upravljavec osebnih podatkov.

V okviru splošne prijave se lahko obdelujejo zlasti:

- ime in priimek;
- telefonska številka;
- elektronski naslov;
- stopnja izobrazbe;
- podatek o izobraževalni ustanovi ;
- spremno besedilo;
- življenjepis in drugi priloženi dokumenti;
- drugi podatki, ki jih posameznik prostovoljno posreduje in so relevantni za prihodnje zaposlitvene priložnosti.

Namen obdelave je evidentiranje kandidatov in omogočanje njihovega kontaktiranja, kadar se pojavi zaposlitvena priložnost, ki bi lahko ustrezala njihovim znanjem, izkušnjam, izobrazbi in drugim poklicnim kompetencam.

Pri obravnavi splošnih prijav za zaposlitvene potrebe drugih družb Skupine JHL JHL nastopa kot obdelovalec osebnih podatkov ter osebne podatke obdeluje v imenu in po dokumentiranih navodilih posamezne družbe, ki nastopa kot upravljavec osebnih podatkov. V okviru teh navodil JHL izvaja administrativne in druge dogovorjene aktivnosti, potrebne za obravnavo splošnih prijav, vključno z evidentiranjem prijav, preverjanjem kandidatove ustreznosti na podlagi meril in potreb, ki jih določi posamezna družba, ter posredovanjem prijav družbi, za katero bi bil kandidat lahko ustrezen. Posredovanje prijav lahko poteka tudi periodično, v skladu z navodili posamezne družbe. JHL lahko osebne podatke iz splošnih prijav obdeluje tudi za svoje lastne zaposlitvene potrebe. V tem primeru JHL nastopa kot upravljavec osebnih podatkov.

Pravna podlaga za obdelavo osebnih podatkov v okviru splošne prijave in vključitve v splošno bazo kandidatov je privolitev posameznika v skladu s prvim odstavkom 6. člena ZVOP-2 v povezavi s točko (a) prvega odstavka 6. člena GDPR.

Privolitev se poda s posebnim aktivnim dejanjem in ni pogoj za oddajo prijave na konkretno prosto delovno mesto. Posameznik lahko privolitev kadar koli prekliče, ne da bi to vplivalo na zakonitost obdelave, ki se je izvajala pred preklicem.

Posameznik na podlagi podane privolitve poda soglasje za obdelavo njegovih osebnih podatkov za namen presoje njegove ustreznosti za zaposlitvene priložnosti pri JHL in drugih družbah Skupine JHL ter da se lahko, kadar je to relevantno, njegovi osebni podatki posredujejo družbi, za katero bi bil lahko ustrezen.

Družbe Skupine JHL, ki lahko prejmejo splošno prijavo

Glede na kandidatove izkušnje, izobrazbo, znanja in druge poklicne kompetence lahko JHL splošno prijavo posreduje eni ali več naslednjim družbam Skupine JHL za namen presojo kandidatove ustreznosti za njihove zaposlitvene potrebe:

- VOKA SNAGA;
- Energetika Ljubljana;
- Ljubljanski potniški promet;

- Ljubljanska parkirišča in tržnice;
- ŽALE.

JHL lahko osebne podatke iz splošne baze kandidatov obdeluje tudi za potrebe lastnih zaposlitvenih postopkov, pri čemer v zvezi s to obdelavo nastopa kot upravljavec osebnih podatkov. Pri obdelavi osebnih podatkov za potrebe zaposlovanja v drugih družbah Skupine JHL, JHL nastopa kot obdelovalec, družba, ki ji je splošna prijava posredovana, pa kot upravljavec osebnih podatkov v zvezi s svojimi zaposlitvenimi potrebami.

Za vprašanja glede obdelave osebnih podatkov pri posamezni družbi se kandidat lahko obrne na pooblaščeno osebo za varstvo podatkov te družbe, katere kontaktni podatki so navedeni v 8. točki te politike.

Vpis v splošno bazo kandidatov ne zagotavlja povabila v zaposlitveni postopek ali zaposlitve.

5. Prejemniki osebnih podatkov

Osebni podatki so dostopni pooblaščenim osebam, ki sodelujejo pri izvajanju zaposlitvenih postopkov oziroma upravljanju baze kandidatov, in sicer v obsegu, potrebnem za opravljanje njihovih nalog.

JHL lahko pri izvajanju kadrovskih storitev obdeluje osebne podatke v imenu in za račun posamezne družbe Skupine JHL. V takšnem primeru se podatki obdelujejo v okviru dogovorjenih storitev in v skladu z veljavnimi predpisi o varstvu osebnih podatkov.

Osebni podatki se lahko posredujejo tudi pogodbenim obdelovalcem, ki zagotavljajo tehnično delovanje, vzdrževanje, gostovanje ali podporo zaposlitvenemu portalu, če je takšno posredovanje potrebno za izvajanje storitev.

Pri splošnih prijavah se lahko osebni podatki posredujejo družbam Skupine JHL, navedenim v 4. poglavju te politike, kadar bi bil kandidat glede na svoje poklicne kompetence lahko ustrezen za njihove zaposlitvene potrebe. JHL pri tem za druge družbe Skupine JHL nastopa kot obdelovalec, posamezna družba, ki prejme splošno prijavo za svoje zaposlitvene potrebe, pa kot upravljavec osebnih podatkov. Osebni podatki se drugim prejemnikom posredujejo le, kadar za to obstaja ustrezna pravna podlaga.

Osebni podatki se ne prenašajo v tretje države ali mednarodne organizacije, razen če je takšen prenos potreben in so izpolnjeni pogoji, določeni z GDPR.

6. Rok hrambe osebnih podatkov

Osebni podatki se hranijo le toliko časa, kolikor je potrebno za dosego namena, za katerega so bili zbrani, ob upoštevanju veljavnih predpisov.

Prijave na konkretna prosta delovna mesta: Podatki se hranijo toliko časa, kolikor je potrebno za izvedbo in zaključek postopka ter zaradi varstva zakonitih interesov upravljavca, in sicer:

- Podatki iz prijave se zaradi varstva zakonitih interesov upravljavca (uveljavljanje, izvajanje ali obramba pravnih zahtevkov ter dokazovanje zakonitosti postopka) hranijo 5 let od zaključka zaposlitvenega postopka.
- Priloge k prijavi (življenjepis, dokazila o izobrazbi, certifikati ipd.) se izbrišejo najkasneje v roku 30 dni po zaključku zaposlitvenega postopka ali pa vrnejo kandidatu na njegovo zahtevo.

Splošna baza kandidatov: osebni podatki se hranijo do preklica privolitve oziroma najdlje 24 mesecev od vpisa v bazo oziroma zadnje potrditve aktualnosti podatkov.

Po poteku roka hrambe se podatki izbrišejo oziroma anonimizirajo, če je to primerno in izvedljivo. Če posameznik privolitev prekliče, se podatki izbrišejo, razen če obstaja druga ustrezna pravna podlaga za njihovo nadaljnjo hrambo.

7. Varovanje osebnih podatkov

Pri obdelavi osebnih podatkov se izvajajo ustrezni tehnični in organizacijski ukrepi za zagotovitev njihove varnosti ter za preprečevanje nepooblaščenega dostopa, izgube, uničenja, spremembe ali razkritja.

Dostop do osebnih podatkov je omejen na pooblaščene osebe, ki jih potrebujejo za izvajanje svojih nalog. Osebe, ki pri svojem delu dostopajo do osebnih podatkov, morajo spoštovati zahteve glede zaupnosti in varstva podatkov.

8. Pravice posameznikov

Posameznik ima pod pogoji, določenimi z GDPR, pravico do:

- dostopa do svojih osebnih podatkov;
- popravka netočnih oziroma dopolnitve nepopolnih osebnih podatkov;
- izbrisa osebnih podatkov;
- omejitve obdelave;
- prenosljivosti podatkov, kadar so izpolnjeni pogoji iz GDPR;
- ugovora obdelavi, kadar je ta pravica predvidena;
- preklica privolitve, kadar obdelava temelji na privolitvi.

Posameznik lahko svoje pravice uveljavlja pri ustreznem upravljavcu osebnih podatkov prek njegovih kontaktnih podatkov.

Zahtevo lahko posameznik pošlje na:

- JHL – dpo@jhl.si;
- VOKA SNAGA – dpo@vokasnaga.si;
- Energetika Ljubljana (ENLJ) – dpo@energetika.si;
- Ljubljanski potniški promet (LPP) – dpo@lpp.si;
- Ljubljanska parkirišča in tržnice (LPT) – dpo@lpt.si;
- ŽALE – dpo@zale.si.

ali na naslov sedeža upravljavca.

Upravljavec bo zahtevo obravnaval v rokih, določenih z GDPR. Če zahtevi ne bo ugodil, bo posameznika obvestil o razlogih in o možnosti vložitve pritožbe pri nadzornem organu.

Za splošna vprašanja v zvezi z obdelavo osebnih podatkov prek zaposlitvenega portala se lahko obrne tudi na pooblaščeno osebo za varstvo osebnih podatkov JHL na naslovu dpo@jhl.si. Če se vprašanje nanaša na obdelavo osebnih podatkov, za katero je upravljavec druga družba Skupine JHL, JHL vprašanje posreduje pristojni pooblaščeni osebi za varstvo osebnih podatkov te družbe.

9. Pravica do pritožbe

Če posameznik meni, da se njegovi osebni podatki obdelujejo v nasprotju z veljavnimi predpisi, lahko vloži pritožbo pri Informacijskem pooblaščencu Republike Slovenije.

Kontaktni podatki Informacijskega pooblaščenca Republike Slovenije:
Informacijski pooblaščenec Republike Slovenije
Dunajska cesta 22
1000 Ljubljana
Spletna stran: https://www.ip-rs.si/

10. Piškotki in tehnični podatki

Pri uporabi zaposlitvenega portala se lahko obdelujejo tudi določeni tehnični podatki, vključno s podatki, zbranimi prek piškotkov ali podobnih tehnologij.

Podrobnejše informacije o vrstah piškotkov, njihovih namenih in trajanju ter možnostih upravljanja so navedene v politiki piškotkov oziroma ustreznem pravnem obvestilu spletne strani.

11. Avtomatizirano sprejemanje odločitev

Pri obdelavi osebnih podatkov prek zaposlitvenega portala se ne izvaja avtomatizirano sprejemanje odločitev, vključno z oblikovanjem profilov, ki bi imelo pravne učinke za posameznika ali bi nanj podobno pomembno vplivalo v smislu 22. člena GDPR.

12. Spremembe politike zasebnosti

Politika zasebnosti se lahko spremeni zaradi sprememb zakonodaje, načina delovanja zaposlitvenega portala ali načina obdelave osebnih podatkov.

Veljavna različica politike zasebnosti je objavljena na zaposlitvenem portalu.